



Директор общеобразовательного учреждения

Тимофеева Н.К.

10 мая 2015 года

Приложение № 1 к коллективному договору



Председатель профкома

Осипова М.В.

10 мая 2015 года

Трудовой договор с учителем

МАОУ «Саха политехнический лицей»
городского округа «город Якутск»

МАОУ «Саха политехнический лицей», именуемый в дальнейшем «Лицей», в
директора _____ именуемый в дальнейшем «Учитель», заключили настоящий
трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

Настоящий трудовой договор представляет собой соглашение, по которому Лицей поручил
Учителю принимать на себя обязанности по должности учителя _____ (указать предмет) с подписанием
Устава лицея и выполнении следующих оплачиваемых обязанностей без занятия другой штатной должности:

- проверка тетрадей;
- классное руководство;
- заведование кабинетом;

2. Срок действия договора

Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок;

Настоящий трудовой договор заключается на определенный срок:

Срок действия контракта с _____ по _____
в связи с _____

По истечении срока трудового договора он может быть продлен по соглашению сторон или между ними может
быть заключен новый трудовой договор.

3. Обязанности сторон

3.1. Учитель обязан:

- работать честно и добросовестно;
- соблюдать трудовую дисциплину в соответствии с ТК РФ, Законами РФ и РС (Я) «Об образовании», Законом РС (Я) «Об Учителе»;
- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации Лицея;
- бережно относиться к имуществу Лицея;
- выполнять установленные нормы труда;
- осуществлять обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета, проводить уроки и другие учебные занятия в закрепленных за ним по распределению учебной нагрузки классах;
- реализовывать применяемые в школе образовательные программы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий (Законы РФ и РС (Я) «Об образовании»);
- обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта;
- выполнять нормы и правила охраны труда, ТБ и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса в соответствии с ТК РФ;
- вести в установленном порядке классную документацию, осуществлять текущий контроль успеваемости обучающихся по принятой в Лицее системе, выставлять оценки в классный журнал и дневник обучающихся своевременно представлять администрации Лицея отчетные данные;
- участвовать в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;
- заменять на уроке временно отсутствующих учителей по распоряжению заместителя директора Лицея учебно-воспитательной работе;
- соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка Лицея, иные локальные правовые акты Лицея;
- соблюдать законные права и свободы учащихся;
- готовиться к проведению занятий, систематически повышать профессиональную квалификацию, участвовать в деятельности методических объединений и других форм методической работы, принятых в Лицее;
- участвовать в работе Педагогического совета Лицея;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) учащихся;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;

2.2 Лицей обязан:

- правильно организовать труд Учителя;
- оборудовать рабочее место Учителя в соответствии с правилами ОТ и ТБ;
- неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила Охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам Учителя, улучшать условия труда и быта;
- обеспечивать обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивать прохождение бесплатных медицинских осмотров;
- оплачивать работнику и одному неработающему члену семьи один раз в два года проезд к месту использования отпуска и обратно по территории РФ любым видом транспорта, провоз багажа до 30 кг и человека;
- проводить инструктаж Учителя по ТБ, производственной санитарии, ППБ и другими правилами охраны труда;
- создавать условия для повышения квалификации Учителя.

4. Права сторон

3.1. Учитель имеет право:

- участвовать в управлении школой в порядке, определенном Уставом Лицея;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- знакомиться с жалобами родителей и другими заявлениями по оценке его деятельности и давать по ним объяснения;
- защищать свои интересы в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушениями Учителем норм профессиональной этики;
- свободно использовать и выбирать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы в соответствии образовательным стандартам РФ, РС (Я);
- повышать квалификацию;
- добровольно аттестоваться на соответствующую квалификационную категорию;
- на социальные гарантии и льготы, установленные законами РФ, РС (Я) «Об образовании», законом РС (Я) «Об учителях», а также льготы и материальную поддержку, предоставляемую работникам Лицея согласно локальным актам Лицея;
- давать учащимся во время занятий и на перемене обязательные распоряжения, относящиеся к организации занятий и соблюдению дисциплины, привлекать уч-ся к дисциплинарной ответственности в случаях и порядке, установленных Уставом Лицея;
- на все виды государственного социального страхования;

3.2. Лицей имеет право:

- проверять работу Учителя (в том числе путем посещения уроков, занятий, внеклассных мероприятий, родительских собраний, уведомить Учителя за _____ час., дня);
- давать оценку работе Учителя;
- контролировать соблюдение Учителем Правил внутреннего распорядка, Устава Лицея, иных локальных актов Лицея и также настоящего договора;
- привлекать Учителя к ответственности, в том числе дисциплинарной и материальной, за виновные действия (бездействие) в порядке, установленном ТК РФ, Законом РФ и РС (Я) «Об образовании», Законом РС (Я) «Об учителях»;
- перевести в установленном порядке Учителя сроком до одного месяца на работу, не обусловленную настоящим договором в случае производственной необходимости, необходимости замещения временно отсутствующих работников или временного простоя по независящим от обеих сторон причинам;
- премировать работника на основании Положения о материальном поощрении работников в пределах ФОТ;

5. Оплата труда

- оплата труда Учителя производится по учебнику-часу согласно тарификации. В случае прохождения Учителем аттестации на соответствие соответствующей квалификационной категории по должности, Лицей в месячный срок должен издать приказ о присвоении соответствующей квалификационной категории;
- размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются действующим Положением о стимулировании (премировании) труда Учителя Лицея, утверждаемым решением Управляющего Совета приказом директора Лицея.
- лицей отвечает за оформление персонализированного учета Учителя.

6. Рабочее время и время отдыха

- рабочее время учитывается в астрономических часах - один час - 60 минут, перемены, предусмотренные между уроками, являются рабочим временем Учителя;
- рабочее время определяется расписанием, должностными обязанностями, возлагаемыми на Учителя Уставом и Правилами внутреннего распорядка, настоящим трудовым договором;
- выполнение трудовых обязанностей, помимо проведения уроков, осуществляются Учителем в соответствии с планом, утверждаемым Лицеєм;
- учителю предоставляется один свободный от занятий день в неделю для методической работы и повышения квалификации, если предоставление такого дня возможно, исходя из объема учебной нагрузки Учителя; количество часов, в которых он преподает без ущемления интересов других учителей Лицея;
- объем недельной нагрузки определяется ежегодно и устанавливается Лицеєм в период предварительной комплектования в январе каждого учебного года или до ухода Учителя в очередной отпуск, с учетом условий

- объем учебной нагрузки больше или меньше 18 часов (20 часов для учителей начальных классов) устанавливается только с письменного согласия Учителя;
- учебная нагрузка определяется с учетом преэминентности классов;
- объем учебной нагрузки Учителя свыше 24 часов согласовывается Лицеем с Управлением образования Администрации г. Якутска;
- замещение временно отсутствующих учителей осуществляется Учителем по распоряжению заместителя директора по УВР Лицея;
- время осенних, зимних, весенних каникул, а так же летних каникул, не совпадающим с очередным отпуском считаются учебным временем Учителя. В это время Учитель привлекается Лицеем к методической, организационной, педагогической работе в пределах времени не превышавшей учебной нагрузки Учителя до начала каникул;
- учителю предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 80 календарных дней в соответствии с графиком отпуска, предоставления отпуска по частям, перенос отпуска допускается только с согласия Учителя;
- Учитель пользуется правом предоставления длительного отпуска до одного года, не реже чем через 10 лет непрерывной учительской работы. Порядок предоставления такого отпуска предоставляется Учредителем.

7. Ответственность сторон

Руководитель несет должностную ответственность, предусмотренную действующим законодательством для руководителей государственных учреждений.

8. Основание прекращения трудового договора

Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, Законом РФ и РС (Я) «Об образовании», Законом РС(Я) «Об учителях», в частности:

- по соглашению сторон;
- по требованию Работодателя в случае длительной болезни, препятствующей выполнению работы по трудовому договору;
- в связи с обнаружившимся несоответствием Учителя занимаемой должности в результате проверок, аттестации педагогических кадров;
- в связи с производственной необходимостью;
- в случае повторного нарушения Учителем трудовой дисциплины в течение года;
- в случае однократного появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- в случае совершения по месту работы хищения (в т.ч. мелкого), установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

Трудовой договор может быть прекращен досрочно в случае невыполнения Работодателем или Учителем условий настоящего договора.

Споры, возникающие между сторонами, разбираются в установленном действующем законодательством порядке.

По окончании срока действия трудового договора он может быть заключен на новый срок или при желании одной из сторон продолжать дальнейшие трудовые отношения, работник увольняется на общих основаниях.

Условия настоящего договора, имеют обязательную юридическую силу для обеих сторон и могут быть изменены только с их согласия.

Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору должны быть совершены только в письменной форме.

Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

9. Адреса, реквизиты и подписи сторон:

Лицей:
Юридический адрес:
677010, РС(Я), г.Якутск, ул. Маяковского,75
р/сч. _____
ИНН: _____
КПП: _____
ОГРН: _____

Директор лицея: _____
подпись: (Ф.И.О)

Учитель:
Паспортные данные: _____
Место жительства _____
ИНН: _____
Номер страхового свидетельства пенсионного страхования _____

подпись: (Ф.И.О)